Al Dirigente Scolastico

S E D E

lettera racc. a.r./pec/protocollo a mani

Oggetto: atto di diffida “fruizione ferie”.

Io sottoscritto ……………….. ………………….. in servizio presso codesto/a scola/istituto in qualità di docente/ATA Profilo…………………………….., assistito dall’O.S. Snals-Confsal, espongo quanto segue.

Premesso che:

1. in data …. ho presentato richiesta di ferie per il periodo dal ….. al ….;
2. le ferie sono un diritto irrinunciabile garantito dal C.C.N.L. e dalla la Costituzione la quale stabilisce all’art. 36, che «*il lavoratore ha diritto al riposo settimanale e a ferie annuali retribuite, e non può rinunziarvi*», in quanto trattasi di un mezzo necessario per tutelare la sua salute ed integrità psicofisica, consentendogli di recuperare energie e attuare le sue esigenze relazionali, ricreative e familiari;
3. l’art. 13 comma 9 del C.C.N.L. stabilisce: «*Le ferie devono essere fruite dal personale docente durante i periodi di sospensione delle attività didattiche; durante la rimanente parte dell’anno, la fruizione delle ferie è consentita al personale docente per un periodo non superiore a sei giornate lavorative. Per il personale docente la fruibilità dei predetti sei giorni è subordinata alla possibilità di sostituire il personale che se ne avvale con altro personale in servizio nella stessa sede e, comunque, alla condizione che non vengano a determinarsi oneri aggiuntivi anche per l’eventuale corresponsione di compensi per ore eccedenti, salvo quanto previsto dall’art. 15, comma 2*», mentre il comma 11 stabilisce che: «*Compatibilmente con le esigenze di servizio, il personale A.T.A. può frazionare le ferie in più periodi. La fruizione delle ferie dovrà comunque essere effettuata nel rispetto dei turni prestabiliti, assicurando al dipendente il godimento di almeno 15 giorni lavorativi continuativi di riposo nel periodo 1 luglio-31 agosto*»;
4. gli articoli sopra citati non hanno subito nessuna modifica/sospensione neanche durante la gestione dell’emergenza sanitaria cd. “Covid-19”;
5. qualsiasi limitazione alla fruizione delle ferie nel periodo estivo è palesemente illegittima perché non prescritta da alcuna norma.

**Tutto ciò premesso**

Considerando che la richiesta di ferie non può essere rifiutata se non a fronte di indifferibili esigenze di servizio che vanno adeguatamente motivate,  **diffida** codesta Istituzione Scolastica, nella persona del D.S. p.t., a porre in atto comportamenti contrati alle norme sopra elencate e, quindi, **ad autorizzare** la mia richiesta, con avvertimento che in assenza di riscontro darò mandato alla mia O.S. per la tutela dei miei diritti.

Luogo e data Firma

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_