

SNALS

 CONFISAL

Foggia

SINDACATO
NAZIONALE
AUTONOMO
LAVORATORI
S C U O L A

Supplenze A.S. 2026/2027

Istruzioni e indicazioni operative —Nota MIM n. 11814 del 06/05/2026



Calendario delle Operazioni

16 - 29 Luglio

Istanza POLIS per 150
preferenze e ruolo
Sostegno GPS I fascia.

14 Agosto

Pubblicazione posti residui
per fase interprovinciale
(ore 10:00).

14 —18 Agosto

Presentazione domande
Mini—call veloce
interprovinciale.

01 Settembre

Presenza di servizio e termine
ultimo accettazione
incarichi.

Assunzioni Sostegno GPS I Fascia

Finalità Ruolo

Contratti a tempo determinato finalizzati all'immissione in ruolo dopo l'anno di prova (DL 44/2023).

Fase Provinciale

Assegnazione automatizzata basata sulle preferenze espresse tramite istanza POLIS entro il 29 luglio.

Fase Interprovinciale

Mini-call per posti residui in territori diversi dalla provincia di inserimento (14–18 agosto).

Tipologie di Incarico Docente

1. Annuali (31 Agosto)

Copertura di cattedre vacanti e disponibili entro il 31 dicembre 2026.

2. Fino a Termine Attività

Scadenza 30 Giugno 2027 per posti non vacanti ma di fatto disponibili.

3. Temporanee

Sostituzioni brevi gestite tramite Graduatorie di Istituto (GI) per ogni altra necessità.

Informatizzazione Nomine (150 Sedi)



- **Espressione Preferenze:** Fino a 150 sedi tra puntuali e sintetiche.
- **w Mancata Presentazione:** Costituisce rinuncia alla partecipazione alla procedura.
- **Rinuncia in Itinere:** L'assegnazione di una sede preclude ulteriori turni di supplenza.
- **w Surroghe:** Possibili solo prima dell'avvio della fase interprovinciale.

Accesso tramite SPID/CIE al portale Istanze On Line (POLIS).



Novità Sostegno e Continuità

Art. 13

OM 27/2026 —Continuità

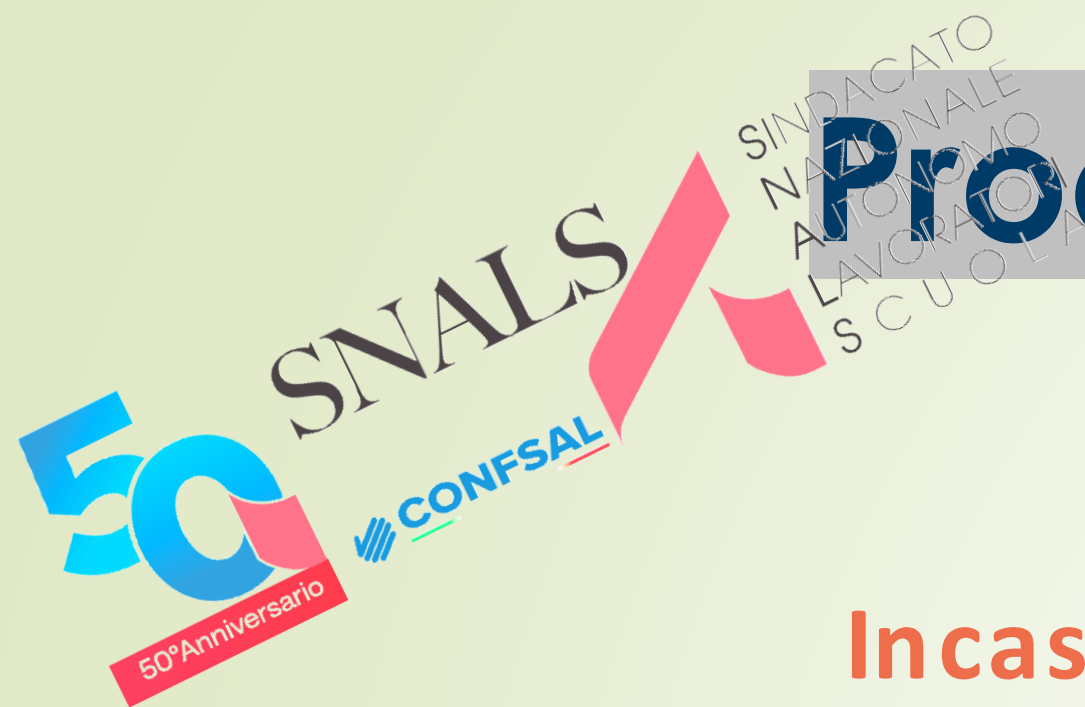
5 GG

Tempo Accettazione Sede

100%

Vincolo Accettazione R

La continuità didattica su richiesta delle famiglie è subordinata all'istanza definitiva e vincolante entro il 29 luglio. L'accettazione del ruolo da GPS I preclude ogni altra supplenza.



Procedura di Interpello (Art. 14)

**In caso di esaurimento delle GI e delle scuole viciniori,
i Dirigenti pubblicano avvisi specifici per il reclutamento.**

@ Pubblicazione avviso sul sito della scuola e dell'USR.

@ Indicazione dei titoli di accesso necessari
(abilitazione/titolo studio).

@ Modello di candidatura predisposto dall'istituzione.

@ Presa di servizio entro 24 ore dall'accettazione.

@ Esclusione per chi ha già un contratto TD.

@ Soggezione alle stesse sanzioni dell'OM 27/2026.

Focus: Scuola Primaria e Infanzia

Educazione Motoria

Superata la fase transitoria grazie all'istituzione della II fascia specifica nelle GPS 2026/28.

Ore di Programmazione

Contratti inclusivi di ore di programmazione (1h fino a 11h, 2h fino a 22h) da non sommare nel sistema INS.

Sostituzioni Brevi

Sostituzioni fino a 10 giorni prioritariamente con personale dell'organico dell'autonomia.



Supplenze Personale ATA

PROFILO	DIVIETO DI SOSTITUZIONE	DEROGHE/NOVITA'
Ass. Amministrativo	Sempre vietato	Possibile se meno di 3 posti in organico o dopo 30gg.
Ass. Tecnico	Sempre vietato	Possibile se meno di 3 posti in organico o dopo 30gg.
Collaboratore Scol.	Primi 7 giorni	Derogabile dal Dirigente per motivi di sicurezza/igiene.
DSGA (EQ)		Attribuzione incarichi secondo Art. 57 CCNL 2024.

Il completamento orario è garantito solo tra posti dello stesso profilo professionale.



Disposizioni Comuni e Riserve

Priorità Scelta Sede (L. 104)

Applicabile solo tra candidati dello stesso turno con pari durata e consistenza economica del contratto.

Riserva Posti (L. 68/99)

Applicazione delle quote di riserva distinte per fascia GPS e GaE come da istruzioni ministeriali annuali.

Differimento Presa Servizio

Ammesso per maternità, malattia o infortunio, con immediata fruibilità degli istituti contrattuali.

Proroghe

Continuità garantita se l'assenza del titolare prosegue senza interruzioni oltre il termine del contratto.



Gestione del contenzioso

I soggetti inseriti con riserva in I fascia GPS (titoli esteri) sottoscrivono contratti con clausola risolutiva espressa.

In caso di sentenza di merito sfavorevole, il contratto è risolto immediatamente e il soggetto viene ricollocato nella fascia spettante.

GARANZIA DELLA TRASPARENZA AMMINISTRATIVA



Sintesi a cura della Segreteria Provinciale dello SNALS DI FOGGIA

Riferimento: Nota Ministeriale n. 11814 del 06 Maggio 2026